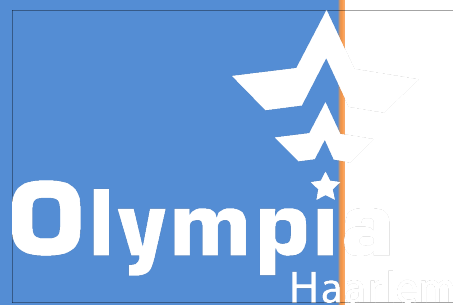




Beleidsplan voetbalvereniging OLYMPIA HAARLEM

2025-2030

2 juni 2025

Inhoud

Samenvatting beleidsplan VV Olympia Haarlem 2025-2030.....	2
1. Algemeen.....	5
1.1 Inleiding en historie.....	6
1.2 Gevolgde werkwijze.....	6
1.3 Doelstelling en missie.....	6
1.4 Normen en waarden.....	9
2. Sportieve Visie.....	12
2.1 Inleiding.....	13
2.2 Voetbalvereniging OLYMPIA HAARLEM.....	13
2.3 Sportief.....	13
3. Accommodatie Beheer (AB).....	15
3.1 Doelstelling.....	15
3.2 Middelen.....	15
4. Activiteiten en Evenementen (A&E).....	16
4.1 Doelstelling.....	17
4.2 Organisatie.....	17
4.3 Jaarlijkse activiteiten.....	17
5.1 Doelstelling.....	18
5.2 Wedstrijdzaken.....	18
5.3 Ledenadministratie.....	18
5.4 Financiële administratie (penningmeester).....	18
5.5 Algemene administratie (secretaris).....	19
6. Sponsoring, Communicatie en PR.....	19
7. Vrijwilligerstaken (clubdiensten).....	21
7.1 Doelstelling commissie.....	22
7.2 Uitvoering.....	22
7.3 Samenwerking met overige commissies en afdelingen.....	22
8. Slotwoord.....	23
9. Organigram.....	24

Samenvatting beleidsplan VV Olympia Haarlem 2025-2030

Samenvatting beleidsplan VV Olympia Haarlem 2025-2030

Visie:

"Onze visie is om de voetbalclub in Schalkwijk te worden, waar voetbal niet alleen de sport het doel is, maar ook een middel om mensen te verbinden en het sociale gevoel op de club te versterken. Wij willen een voorbeeld zijn van hoe een lokale vereniging sport, plezier en ontwikkeling kan combineren, met een focus op gelijke kansen voor alle spelers. "Door te investeren in jeugdprogramma's en een sterke sociale structuur, streven we ernaar om een stabiele en inspirerende omgeving te creëren die generaties lang meegaat en Schalkwijk trots maakt."

Missie

"Onze missie is om in Schalkwijk, Haarlem een bruisende en toegankelijke voetbalvereniging te zijn, waar jeugd en volwassenen samenkomen om met plezier en in een sportieve sfeer voetbal te spelen. Wij zetten ons in om sportiviteit, gelijkheid en respect te bevorderen, met aandacht voor ieders ontwikkeling, ongeacht achtergrond of niveau. "Door verantwoorde financiële keuzes te maken, bouwen we aan een gezonde, duurzame vereniging waar iedereen zich thuis voelt."

Slogan

Van kleine ster naar grote ster.

Onze kernwaarden:

- Passie, Sportiviteit, Respect:
- Sociale betrokken:
 - We betrekken iedereen bij de activiteiten, competities en toernooien op VV Olympia.
- Verbindend
 - De vereniging als ontmoetingsplek waarbij elk lid zijn aandeel heeft in VV Olympia

Het karakter van de vereniging met clubdiensten:

VV Olympia is gebouwd op basis van clubdiensten van de leden, de inzet van de leden (incl. ouders en verzorgers van jeugdleden) is noodzakelijk voor het voortbestaan van VV Olympia. De afgelopen jaren zijn er te weinig leden betrokken geweest binnen de

vereniging, waardoor belangrijke kader- en bestuursfuncties te beperkt ingevuld zijn. Dit heeft het bestuur, na meerdere overleggen met de leden, het volgende besluit genomen.

Van de ouders/verzorgers van jeugdleden (tot 18 jaar) en seniorenleden wordt met ingang van het seizoen 2025-2026 gevraagd om verplicht clubdiensten te vervullen. Dit heeft geen vrijwillig karakter meer, maar is verplicht binnen onze vereniging. Er komt per seizoen een overzicht van clubdiensten, waar men zich voor kan aanmelden. Zoveel als mogelijk zullen deze clubdiensten worden gecommuniceerd via de app 'voetbal.nl'. Wij denken voorsnog aan de volgende verplichtende clubdiensten: bardienst draaien, wedstrijden fluiten/begeleiden, verzorgen van vervoer bij uitwedstrijden. Daarnaast is er een overzicht met openstaande vacatures van diverse bestuursfuncties en kaderfuncties die ook als clubdienst ingevuld kunnen worden.

Daarnaast staat het de leden en de ouders/verzorgers van de jeugdleden vrij om een extra vrijwillige bijdrage te leveren aan de club. Dit bevordert de onderlinge verstandhouding en is voor de vereniging van noodzakelijk financieel belang, maar ook om voldoende kader te hebben om de vereniging draaiende te houden en te laten groeien waar mogelijk. Professionele inzet zal alleen plaatsvinden als ondersteuning vanwege de expertise van de professional. Dit om de vrijwillige inzet van de leden te motiveren en te ondersteunen om de club sterker en toekomstbestendiger te maken.

Financiële toekomstbestendigheid:

We zullen zorgvuldig financieel beheer hanteren om de missie en visie van de club te waarborgen, waaronder de reeds gedane investeringen in opleidingen voor trainers. Om VV Olympia Haarlem financieel gezond te houden zal er een minimaal benodigde reserve in kas worden gehouden, dit om onverwachte en onvoorziene omstandigheden altijd te kunnen blijven opvangen. Het financieel beleid is erop gericht om onafhankelijk van externe partijen te kunnen functioneren. Daar waar mogelijk worden subsidies of financieringen aangevraagd om investeringen voor de vereniging te realiseren, clubkaderondersteuning & sportmaterialen.

VV Olympia Haarlem geeft binnen de visie, missie en kernwaarden van de vereniging ruimte aan sponsors, VV Olympia Haarlem wil sponsors binden en behouden aan de vereniging.

De vereniging en leden:

VV Olympia Haarlem is gebaat bij een stabiel groeiend aantal jeugdleden, dit heeft de komende 5 jaar de hoogste prioriteit. Hier is de kwaliteit en kwantiteit van het kader en het aantal vrijwilligers bepalend voor de groei van de vereniging. De ontwikkeling van het aantal jeugdleden en een evenwichtig ledenbestand tussen jeugd, jong volwassenen en seniorenleden (veld & zaal) heeft de nodige aandacht. Voor VV Olympia Haarlem is het de komende jaren van belang dat we onze huidige leden aan ons kunnen blijven binden en daarnaast door andere spelvormen van voetbal te bieden (o.a. 7 vs. 7, walking voetbal, etc.), nieuwe leden aan te trekken en langdurig aan ons te binden. Dit bevordert de goede clubsfeer, bestuurbaarheid en bestaansrecht van VV Olympia Haarlem.

Activiteiten:

We organiseren een aantal activiteiten per seizoen, denk hierbij aan: muziekavonden, clinics voor de jeugd en diverse toernooien, gedurende en aan het einde van het seizoen. Dit om leden de kans te geven te genieten van (zaal)voetbal in een ontspannen sfeer.

Competitieve activiteiten:

We bieden de mogelijkheid voor leden om deel te nemen aan landelijke, regionale en lokale competities en toernooien. Dit zowel voor beginners als gevorderde spelers, om hun spelvaardigheden te verbeteren en deel te nemen aan competitieve (zaal)voetbal ervaringen. ***We bevorderen prestaties maar zijn met name een recreatieve vereniging waar spelplezier het meest voorname doel is.***

Jeugd en jong volwassenen:

We ondersteunen de ontwikkeling van jonge spelers door het aanbieden van trainingen en deelname aan jeugdcompetities. Dit door laagdrempelig activiteiten aan te bieden. Het aantrekken van de oudste jeugdliden en jong volwassenen (14-21 jaar) voor de inzet binnen de jeugdcommissie en de vereniging wordt bevorderd, dit past binnen de ontwikkeling van de vereniging. Het betrokken houden van deze doelgroep is van belang om VV Olympia Haarlem een goede toekomst te geven.

Ontwikkeling van voetbalplezier op de vereniging:

VV Olympia Haarlem voorziet de jeugdliden in het verbeteren van hun voetbalplezier en vaardigheden door het aanstellen van jeugdtrainer(s). Deze trainer is aangewezen door VV Olympia Haarlem via een technisch jeugdcoördinator en zal door de club ondersteund worden waar nodig.

Communicatie en betrokkenheid:

We streven naar open communicatie binnen VV Olympia Haarlem, hierbij wordt iedereen geïnformeerd over het besluitvormingsproces van VV Olympia Haarlem. Via de nieuwsbrieven, de website, social media en de app Voetbal.nl wordt ieder lid op de hoogte gehouden van de vorderingen en activiteiten op de vereniging. Het bestuur legt jaarlijks haar verantwoording af tijdens twee Algemene Ledenvergaderingen en de leden leveren input voor het deugdelijk besturen van de vereniging.

1. Algemeen

1.1 Inleiding en historie

De Algemene Ledenvergadering van de voetbalvereniging OLYMPIA HAARLEM besloot in 2024 dat het voor de toekomst van de vereniging noodzakelijk is dat aan de hand van een geactualiseerde visie een herzien beleidsplan werd opgesteld. Een kaderstellend document dat een stip aan de horizon zet en richtlijnen biedt waaraan het gedrag van leden en de besluiten van het bestuur en commissies gaandeweg getoetst kunnen worden. Een kompas voor de toekomst.

De voetbalvereniging OLYMPIA HAARLEM is voortgekomen uit de fusie van DCO, DSC '74, HIS en TYBB in augustus 2006.

Inmiddels is de Gemeente Haarlem gestart met het herontwerpen van onze moderne multifunctionele sportaccommodatie, onder de noemer Spaarne Sportpark.

Naast accommodatieve, beleidsmatige en sportieve veranderingen is ook het primair verzorgingsgebied van OLYMPIA HAARLEM aan verandering onderhevig. Zo weerspiegelt de veranderende demografische samenstelling van Haarlem in het algemeen en Schalkwijk in het bijzonder zich in het ledenbestand van de vereniging. En hoewel 'sport verbreedert' is het geen vanzelfsprekendheid dat verschillende culturen versmelten in één OLYMPIA HAARLEM identiteit. Het stimuleren van onderlinge tolerantie en wederzijds begrip zal ook in de toekomst veel aandacht van het bestuur opeisen.

De implementatie van dit beleidsplan is en blijft mensenwerk. Het succes ervan valt en staat met de betrokkenheid van alle leden. Ieder binnen zijn of haar mogelijkheden en op zijn of haar niveau. Het beleidsplan is van alle leden. Alle leden vormen het beleid!

1.2 Gevolgde werkwijze

Uit de Algemene Ledenvergadering heeft het bestuur de opdracht gekregen om een nieuw beleidsplan samen te stellen. Deze werkgroep heeft een plan van aanpak opgesteld en dat uitgevoerd. Ten eerste werd intern op een rij gezet waar volgens ons de sterke en zwakke punten van de vereniging liggen. Waar de kansen liggen en welke bedreigingen we zien. Dat heeft een veelkleurig beeld opgeleverd, dat met het bestuur en de Algemene Ledenvergadering is kortgesloten.

Tot slot is er geschreven, herschreven en geredigeerd. Het eindproduct van al deze inspanningen ligt voor u.

1.3 Doelstelling en missie

Doelstellingen op korte termijn. 2025

- OLYMPIA HAARLEM heeft een Bestuur bestaande uit zes leden (omschreven in het organigram)
- OLYMPIA HAARLEM heeft alle commissies bemenst en actief
- OLYMPIA HAARLEM heeft een volledige jeugdcommissie (zie organigram)

- OLYMPIA HAARLEM heeft een aparte wedstrijdsecretaris voor de senioren en een aparte wedstrijdsecretaris voor de jeugd
- OLYMPIA HAARLEM sluit het boekjaar met een positief resultaat af
- OLYMPIA HAARLEM heeft een technisch jeugdplan geschreven en geïntroduceerd
- OLYMPIA HAARLEM heeft een sociale paragraaf

Doelstellingen op middellange termijn; 2025 - 2027

- OLYMPIA HAARLEM realiseert een (geschoonde) ledengroei, mits het beschikbare kader dit toestaat
- OLYMPIA HAARLEM heeft een gediplomeerde Technisch Voetbal Coördinator voor de jeugdopleiding
- OLYMPIA HAARLEM heeft in en rondom Haarlem een goed imago

Doelstelling op lange termijn; 2028-2030

- OLYMPIA HAARLEM heeft een representatief eerste elftal
- OLYMPIA HAARLEM heeft het niveau van de jeugdelftallen geoptimaliseerd
- OLYMPIA HAARLEM heeft in 2030 een selectie die minimaal voor 50% uit spelers uit de eigen opleiding bestaat

Deze doelstellingen zijn in de volgende onderdelen van dit beleidsplan nader uitgewerkt.

Visie:

"Onze visie is om de voetbalclub in Schalkwijk te worden, waar voetbal niet alleen de sport het doel is, maar ook een middel om mensen te verbinden en het sociale gevoel op de club te versterken. Wij willen een voorbeeld zijn van hoe een lokale vereniging sport, plezier en ontwikkeling kan combineren, met een focus op gelijke kansen voor alle spelers. "Door te investeren in jeugdprogramma's en een sterke sociale structuur, streven we ernaar om een stabiele en inspirerende omgeving te creëren die generaties lang meegaat en Schalkwijk trots maakt."

Missie

"Onze missie is om in Schalkwijk, Haarlem een bruisende en toegankelijke voetbalvereniging te zijn, waar jeugd en volwassenen samenkomen om met plezier en in een sportieve sfeer voetbal te spelen. Wij zetten ons in om sportiviteit, gelijkheid en respect te bevorderen, met aandacht voor ieders ontwikkeling, ongeacht achtergrond of niveau. "Door verantwoorde financiële keuzes te maken, bouwen we aan een gezonde, duurzame vereniging waar iedereen zich thuis voelt."

Slogan

Van kleine ster naar grote ster.

Uitgangspunten

OLYMPIA HAARLEM maakt geen onderscheid tussen mensen, hetgeen betekent dat iedereen bij de vereniging als lid wordt geaccepteerd en dat ieders overtuiging wordt gerespecteerd.

Iedereen is welkom bij OLYMPIA HAARLEM maar committeert zich als Olympiaan aan de algemeen geldende regels en afspraken.

OLYMPIA HAARLEM is een zaterdagvereniging en een zaalvoetbalvereniging. Enkel de zaterdagselectie en de zaalselectie zijn prestatiegericht, voor de overige teams staat spelplezier voorop. De Omnivereniging faciliteert: zorgt voor velden, ballen en andere zaken, die nodig zijn om de voetbalsport te kunnen beoefenen.

Shirtreclame is alleen toegestaan na goedkeuring door het bestuur.

Huisvesting

OLYMPIA HAARLEM is de trotse gebruiker van een moderne multifunctionele accommodatie aan de oever van het Spaarne. De accommodatie biedt ruimte aan naschoolse opvang, een groot paviljoen, een biljartruimte, een sporthal, vier verlichte voetbalvelden (drie kunstgrasvelden en een hoofdveld van natuurgras) en twee verlichte softbalvelden.

Facilitering en afspraken

1. Het is belangrijk dat iedereen vrij, plezierig en in een veilige omgeving kan voetballen. Dat begint bij een goede basis. De basiseisen sociale veiligheid noemen we de **4 v's**. Olympia Haarlem moet gaan voldoen aan de 4 v's en bouwt mee aan een sociaal veilige sportomgeving.
 - a. Verenigingsbrede gedragscode: Een [verenigingsbrede gedragscode](#) geeft richting aan gewenst gedrag en is dus een belangrijk onderdeel van het clubbeleid rondom sociaal veilig gedrag – van de regels langs de lijn tot het gebruik van social media. Om ervoor te zorgen dat leden, vrijwilligers en anderen op de club weten waar de club voor staat, is het belangrijk om deze gedragscodes helder en goed te communiceren.
 - b. Vertrouwenscontactpersoon op de club:
Een [vertrouwenscontactpersoon op de club](#) is een neutraal aanspreekpunt en kan bijvoorbeeld helpen bij incidenten die gaan over grensoverschrijdend gedrag, zoals pesten, intimidatie, agressie en discriminatie. De vertrouwenscontactpersoon biedt een luisterend oor, geeft advies en verwijst door – mocht dat nodig zijn. Ook helpt een vertrouwenscontactpersoon de club bij preventie van grensoverschrijdend gedrag en de implementatie van bijvoorbeeld de gedragscode.
 - c. Verklaring Omtrent het Gedrag voor vrijwilligers: Sportclubs kunnen een gratis [Verklaring Omtrent het Gedrag](#) aanvragen voor clubvrijwilligers die werken met kwetsbare groepen via de regeling gratis VOG. Een VOG is een verklaring waaruit blijkt dat iemand geen strafblad heeft of dat het strafblad geen bezwaar vormt voor het uitvoeren van een bepaalde taak of functie. Door als club gebruik te maken van deze regeling voorkom je mogelijk risico voor sporters en andere betrokkenen op de club.

- d. Vakkundig geschoolde trainer-coaches: [Vakkundig geschoolde trainer-coaches](#) kunnen positief gedrag stimuleren en negatief gedrag voorkomen of bespreken. Het is daarom belangrijk dat trainer-coaches (met in het bijzonder de trainer-coaches die werken met kwetsbare groepen) niet alleen oog hebben voor tactiek en techniek, maar ook voor pedagogiek en integriteit. Dit is een van de redenen dat de KNVB het [Welkomstprogramma voor startende jeugdtrainers](#) heeft ontwikkeld.
2. De vereniging schept alle voorwaarden om te kunnen voetballen. Te denken valt hierbij aan accommodatie, materiaal, begeleiding, sfeer, identiteit.
3. De vereniging betreft ieder lid bij de clubdiensten. Ieder lid van OLYMPIA HAARLEM realiseert zich dat het lidmaatschap van de vereniging verplichtingen met zich meebrengt (bijv. kantinedienst, wedstrijden leiden, schoonmaken, of bestuursdienst).
4. De vereniging heeft een voetbalopleiding waar spelvreugde centraal staan. Het resultaat is ondergeschikt aan de spelvreugde bij pupillen- en recreatieteams.
5. De vereniging zorgt ervoor dat er naast het voetbal ook activiteiten worden ontplooid om de binding tussen de leden onderling te versterken en de uitstraling naar de gemeenschap te vergroten.
6. Het bestuur waakt over haar leden opdat ook zij plezier beleven in hun werk voor de vereniging.
7. Vrijwilligers, bestuur, leiders, trainers, scheidsrechters en voetballers hebben een proactieve houding.
8. Een goedgekeurde en veilige accommodatie is noodzakelijk voor verantwoorde sportbeoefening. De omnivereniging zorgt voor een kwalitatief hoogwaardige accommodatie.
9. Het (doen) beoefenen van voetbal is slechts mogelijk indien de vereniging een financieel gezonde basis heeft. Er is daarom een contributieplicht.
10. Betalingen aan spelers worden niet gedaan.
11. Een goede sportmedische begeleiding is van groot belang zodat blessures zoveel mogelijk worden voorkomen. En als er toch blessures ontstaan moeten de spelers op een verantwoorde wijze zo snel mogelijk kunnen herstellen

Algemene Ledenvergadering

De Algemene Ledenvergadering van de voetbalvereniging v.v. OLYMPIA HAARLEM is het hoogste orgaan binnen de vereniging. Twee keer per jaar wordt een algemene ledenvergadering georganiseerd met een aantal vaste agendapunten.

1.4 Normen en waarden

Voetbalplezier

Plezier in sport is belangrijk. Zonder plezier kun je niet presteren.

Om het plezier te vergroten worden naast de competitie-, beker- en oefenwedstrijden andere activiteiten en evenementen georganiseerd. Deze activiteiten en evenementen dragen bij aan de teambuilding en vergroten de betrokkenheid bij de vereniging. Jong & oud zullen de vereniging hierdoor als een vertrouwde en veilige omgeving ervaren. Een omgeving waar je je volledig over kunt geven aan de hobby die je met alle anderen deelt; (zaal)voetbal.

Initiatieven die in deze categorie thuishoren zijn: kienavond, darttoernooi, jeugdkampen, feestavond, carnaval etc.

Veel voetballen

Lid zijn van een voetbalvereniging betekent dat je wilt voetballen en het liefst veel wilt voetballen.

Gedagsregels OLYMPIA HAARLEM-leden

Voor ieder (jeugd)lid, begeleider en ouder is het van belang te weten hoe zaken bij OLYMPIA HAARLEM zijn geregeld en welk gedrag van hem of haar wordt verwacht. Alle leden van OLYMPIA HAARLEM hebben zich te houden aan de afspraken die wij als OLYMPIA HAARLEM met elkaar maken over gewenst gedrag. Ongewenst gedrag tolereren wij niet bij OLYMPIA HAARLEM.

Tegen wangedrag wordt hard opgetreden. Daarbij kan onder andere gedacht worden aan het betalen van de ontstane schade tot, in het uiterste geval, het opleggen van een royement (het uitsluiten van lidmaatschap) indien het een lid van de vereniging betreft.

De trainers en leiders maken met alle (jeugd)leden per leeftijdscategorie aan het begin van het seizoen duidelijke afspraken. Deze afspraken worden voor aanvang van het seizoen besproken met spelers en/of ouders. Daarnaast zijn er algemene regels om de dagelijkse gang van zaken in goede banen te leiden. Bestuurs-, commissie- en kaderleden zijn primair belast met de handhaving van en informatieverstrekking over de binnen OLYMPIA HAARLEM geldende gedragsregels.

De spelers

Iedere vorm van agressie op of rond het veld is absoluut verboden. Voor OLYMPIA HAARLEM maakt het geen verschil of de agressie zich richt op een tegenstander, de scheidsrechter, een toeschouwer of een kantine medewerker. Wangedrag wordt zwaar bestraft. De sancties kunnen uiteenlopen van het uitsluiten van deelname aan wedstrijden tot het opleggen van een royement.

Voetbal is een teamsport

- Kom daarom op tijd bij de trainingen en wedstrijden.
- Afbellen doe je zo min mogelijk maar dan ruim van tevoren bij je leider of trainer.
- De spelers luisteren naar de aanwijzingen van hun leiders en trainers.
Het is uiterst raadzaam om de trainingen en wedstrijden te beginnen met een warming-up.
- Tijdens trainingen en wedstrijden is het dragen van scheenbeschermers verplicht, het dragen van sieraden is dan niet toegestaan.
- Ook zichtbare piercings mogen niet worden gedragen.
- Tijdens de wedstrijden gedraag je je sportief. Je accepteert de beslissingen van de wedstrijdleiding. Uitgangspunt is een positieve en sportieve voetbal houding ten opzichte van je eigen team, de tegenstanders en het publiek.
- De schoenen moeten buiten schoongemaakt worden bij de ingang en dus niet schoongemaakt tegen de wanden van de kleedkamer.
- Na gebruik van de kleedkamer wordt deze netjes achtergelaten. Ook ruim je je rommel op na je verblijf in het verenigingshuis.
- In de accommodatie mag niet worden gerookt.

- De soms door OLYMPIA HAARLEM voor alle spelers beschikbaar gestelde officiële tenues worden uitsluitend tijdens wedstrijden gedragen. Gebruik bij andere gelegenheden kan alleen met toestemming van het bestuur.
- Je blijft van andermans eigendommen af (van diefstal wordt melding bij de politie gedaan).
- Iedere wedstrijd (uit & thuis) wordt met het team afgesloten in het clubhuis, om in goede harmonie met elkaar na te praten over de wedstrijd.

Je gaat zorgvuldig met het wedstrijd- en trainingsmateriaal om. Na de training worden de gebruikte materialen (zoals ballen, doelen, etc.) gezocht en opgeruimd.

Trainers en leiders

De trainers en leiders van OLYMPIA HAARLEM zijn voor, tijdens en na wedstrijden het visitekaartje van de vereniging. Zij hebben een voorbeeldfunctie voor spelers en ouders. Een trainer of leider stimuleert op een positieve manier het spelplezier en de prestatie. Bij conflicten of onenigheid corrigeert hij/zij spelers en/of ouders en meldt dit bij het (jeugd) bestuur.

- Indien noodzakelijk corrigeert de trainer/leider het gedrag van (jeugd)leden. Indien het gedrag van spelers uit de hand loopt wordt het (jeugd)bestuur hiervan in kennis gesteld.
- Voor met name de jeugdspelers vervult de trainer/leider een voorbeeldfunctie. Daarom heeft hij/zij respect voor de ouders, wedstrijdleiding en tegenstanders.
- Uiteraard gebruikt een technisch kader, in functie, géén alcohol of tabak.

De ouders (en of verzorgers)

OLYMPIA HAARLEM verwacht van ouders dat zij betrokken zijn bij de sportbeoefening van hun kinderen. Het technisch kader spant zich in om ouders zo goed mogelijk te betrekken bij de activiteiten van hun kind.

De jongste spelers (mini's, JO9 en JO10) hebben vooral zorg en begeleiding nodig voor en na trainingen en wedstrijden. Technisch kader kan hierbij een beroep doen op de ouders.

Bij de oudere spelers ligt de prioriteit vooral bij het vervoer naar uitwedstrijden.

OLYMPIA HAARLEM is hier niet verantwoordelijk voor en verwacht van ouders dat ze dit in goed overleg onderling regelen, middels de clubdiensten regeling.

Een indicatieve interne richtlijn met betrekking tot wat OLYMPIA HAARLEM van ouders verwacht is als bijlage opgenomen.

Van de ouders verwachten wij o.a. dat:

- De trainingen & wedstrijden van hun kinderen worden bezocht.
- De jeugdspeler er op tijd is of op tijd wordt afgemeld bij de (hoofd)leider.
- De deelname in het vervoer naar uitwedstrijden wordt goed afgesproken met de leider.
- Een ieder zich positief gedraagt richting eigen team, begeleiding, tegenspelers, hun begeleiding en de wedstrijdleiding.
- De kinderen worden vooral aangemoedigd. Bemoeit u zich niet met het spel. Positieve aanmoedigingen zijn prima, ze verhogen de sfeer en stimuleren de kinderen. Negatief commentaar is funest voor jeugdspelers/sters. Ze hebben er

meestal meer last van dan baat bij. Blijf dus positief en laat het coachen over aan de trainers en leiders.

- De kinderen worden positief gedrag bijgebracht. Leer de kinderen accepteren. Maak kinderen duidelijk dat sport meer is dan alleen 'winnen of verliezen'. Er zijn ook nog zaken zoals: gezondheid, vriendschap, uithouding, durf, samenwerking, enz.
- Er wordt geassisteerd daar waar nodig in de begeleiding van het team, bijvoorbeeld bij het plaatsen/verwijderen doeltjes, als spelleider of grensrechter of wordt zo mogelijk zelf leider van een team.
- Er wordt een positieve bijdrage geleverd om het spelplezier te waarborgen.

Iedereen blijft tijdens de wedstrijd ruim buiten de lijnen. Bij wedstrijden die over de breedte van een veld worden gespeeld, niet op de middellijn gaan lopen en staan.

Het paviljoen

Het paviljoen is de 'huiskamer' van OLYMPIA HAARLEM. Hier kunnen de leden en bezoekers voor en na de training dan wel wedstrijd ontspannen. Teneinde de uitstraling en kwaliteit van het paviljoen te behouden dienen er specifieke gedragsregels opgesteld te worden die voor zowel leden als bezoekers kenbaar zijn. Een voorzet van dergelijke regels is als bijlage opgenomen. Gebruik het paviljoen alsof je thuis bent en hou rekening met elkaar. Houd je daarom aan het onderstaande:

- Na het verblijf in het paviljoen ruim je de rommel op en breng je de lege glazen terug naar de bar.
- Binnen en langs de velden mag niet worden gerookt.
- In het clubhuis loop je niet op voetbalschoenen.
- De stoelen zijn er om op te zitten, de tafels niet.
- Ga zorgvuldig met het spelmateriaal om.
- Het paviljoen is geen kleedkamer en er wordt daar dus niet omgekleed.

Velden

OLYMPIA HAARLEM beschikt over vier velden en wil deze zo lang mogelijk in goede staat houden. Gebruikers kunnen hier een bijdrage aan leveren door zich te houden aan de daartoe specifiek opgestelde richtlijnen.

OLYMPIA HAARLEM is niet aansprakelijk voor schade aan of diefstal van zaken die aan gebruikers van de accommodatie toebehoren.

2. Sportieve Visie

2.1 Inleiding

OLYMPIA HAARLEM wil in de regio bekendstaan als een stabiele vereniging waar het mogelijk is op ieder gewenst niveau de (zaal)voetbalsport te beoefenen.

Daarnaast wil OLYMPIA HAARLEM een vereniging zijn waar de leden sportiviteit, saamhorigheid en verenigingen liefde hoog in het vaandel hebben staan.

Het doel is om met onze selectie elftallen en de recreatieve elftallen met plezier te trainen en te voetballen.

OLYMPIA HAARLEM wil dat leden hun sport op een prettige manier kunnen beoefenen binnen een vereniging waar iedereen zowel elkaar als de regels respecteert.

2.2 Voetbalvereniging OLYMPIA HAARLEM

Bij OLYMPIA HAARLEM voetballen senioren, junioren, pupillen, mini's en veteranen en Walking Football. De voetbalvereniging OLYMPIA HAARLEM wil een bloeiende amateurvereniging zijn in Schalkwijk met een heldere visie op de voetbalsport..

Door het ontbreken van een heldere visie en saamhorigheid is het ledenaantal de afgelopen jaren niet heel hard gegroeid. Het streven is om in de komende jaren gecontroleerd door te groeien, mits het beschikbare clubkader hiervoor aanwezig is; het zwaartepunt van de groei zal liggen bij de jeugdafdeling. OLYMPIA HAARLEM moet dit initiatief promoten, uitdragen en stimuleren.

OLYMPIA HAARLEM verwacht van ouders van jeugdspelers dat zij zich actief inzetten bij de begeleiding van het elftal waarin hun kind speelt, door het uitvoeren van clubdiensten.

2.3 Sportief

De voetbalvereniging OLYMPIA HAARLEM wil alle leden binnen hun persoonlijke mogelijkheden zo goed mogelijk laten voetballen. Enthousiasme, ontspanning en plezier zijn daarbij de belangrijkste elementen. Het streven is om alle teams op een dusdanig niveau aan de competitie te laten deelnemen dat voldoende uitdaging geboden wordt om beter te gaan voetballen. Door het ontwikkelen van zowel het voetballend vermogen als het verenigingsleven wil OLYMPIA HAARLEM bewerkstelligen dat zij een vereniging is waar leden trots op zijn en tegenstanders graag tegen voetballen.

We maken binnen OLYMPIA HAARLEM onderscheid in recreatief voetbal en prestatievoetbal.

Prestatie: OLYMPIA HAARLEM wil met het eerste seniorenelftal en de zaalselectie zo hoog mogelijk spelen. De ideale situatie is dat er ieder jaar jeugdspelers doorstromen naar de senioren selectie. Om dit te bewerkstelligen investeert OLYMPIA HAARLEM de komende jaren in gediplomeerde trainers voor de jeugd. Van selectiespelers verwacht OLYMPIA HAARLEM dat ze optimaal gebruikmaken van de investering die zij in haar technisch kader doet. Van hen wordt inzet geëist en voorbeeldig gedrag tijdens trainingen en wedstrijden.

Recreatie: OLYMPIA HAARLEM geeft de hoogste prioriteit aan de recreatie-elftallen en de beginnende jeugdvoetballers binnen de vereniging. Aan alle leden wordt de mogelijkheid geboden te trainen en wedstrijden te voetballen, OLYMPIA HAARLEM verzorgt alle randvoorwaarden om ook op recreatief niveau een goede prestatie neer te kunnen zetten.

Binnen de recreatieve jeugdelftallen organiseert en coördineert de vereniging de begeleiding en de training en motiveert en stimuleert ouders van jeugdleden tot betrokkenheid binnen het team van hun kind en de vereniging in het algemeen.

Veteranenvoetbal: OLYMPIA HAARLEM biedt haar leden een *lifetime* sportaanbod. Voetballers die ouder zijn dan 35 jaar kunnen toetreden tot de veteranenklasse. Het veteranenvoetbal wordt binnen het totale beleid gelijkgeschakeld met recreatievoetbal.

3. Accommodatie Beheer (AB)

3.1 Doelstelling

Optimale benutting van de vier voetbalvelden door de afdeling voetbal, afgestemd op het ledental en het vrijwilligerskader.

3.2 Middelen

Het bestuur van de afdeling voetbal benut te allen tijde haar rol en verantwoordelijkheid binnen de omnivereniging OLYMPIA HAARLEM maximaal.

Niet alleen middels de uitoefening van stemrecht, maar ook door het uitoefenen van nauwe samenwerking met de andere sportafdelingen binnen de omnivereniging en het maximaal stimuleren van de eigen leden en vrijwilligers ten gunste van het duurzaam en economisch beheer van de accommodatie als geheel.

Ook door binnen twee jaar initiatieven te nemen binnen de omnivereniging op het terrein van ook andere gezamenlijke aspecten zoals: verbetering verenigingcultuur, normen en waarden, vrijwilligers, evenementen, ledenwerving en sponsoring.

Daarnaast zoekt het voetbalbestuur actief naar de mogelijkheden voor alternatieve voetbal spelvormen, in het bijzonder ook voor het gebruik van de velden buiten de nu gebruikelijke trainings- en wedstrijdtijden.

Tevens levert de voetbalafdeling haar bijdrage voor het paviljoen, middels de clubdiensten. In het bijzonder op die momenten dat er veel voetballers actief zijn op de velden.

De mogelijkheden en faciliteiten, die een vereniging aan haar leden en potentiële leden te bieden heeft zal een steeds grotere invloed hebben bij de uiteindelijke keuze voor een bepaalde sport of vereniging. In belangrijke mate behoort de kwaliteit van de accommodatie bij de zaken waarmee een vereniging zich kan onderscheiden van anderen.

De voetbalvereniging OLYMPIA HAARLEM beschikt over een prachtige accommodatie, waarmee we ons inderdaad onderscheiden. We zijn er trots op en dat willen we zo houden. Het is prachtig als die velden voortdurend bezet zijn door voetballende spelers. Lege velden doen 'pijn' en we zoeken dan naar groei van het aantal spelers. Aan de andere kant is het zo dat de accommodatie ook een bovengrens stelt aan de groei van de voetbalvereniging.

Het beheer van de accommodatie is in juridische handen gelegd van de omnivereniging OLYMPIA HAARLEM. Het bestuur daarvan is primair verantwoordelijk voor het beheer en onderhoud van de gehele accommodatie. De afdeling voetbal heeft haar stem in de ledenvergadering van de omni.

Een doelmatig gebruik, goed beheer en onderhoud van de accommodatie ter ondersteuning van allerlei beleidsambities is ook in de toekomst gewenst. De omnivereniging en alle gebruikende sportverenigingen zijn hierbij van elkaar afhankelijk en zullen, in onze visie, meer van elkaars kunnen en kennen gebruik moeten maken.

Dat betekent dat ook de afdeling voetbal hieraan een bijdrage moet leveren. Al was het maar, in het minste geval, bij het in goede staat en schoonhouden van velden en kleedkamers. Elk lid heeft hierin een taak. Bijvoorbeeld: laat de kleedkamer veegschoon achter, gooi etensresten e.d. niet op het veld of de tribune, maar in de vuilnisbakken. Spreek elkaar aan op afwijkend gedrag.

De voetbalvereniging wil mede nagaan in hoeverre een meer multifunctioneel gebruik van de accommodatie wenselijk en mogelijk is. Voor een deel is dat al gerealiseerd: er is naschoolse opvang in de accommodatie en middelbare scholen sporten op onze velden. De vereniging als geheel verkrijgt hiermee aanvullende inkomsten. Bovendien stimuleert een multifunctioneel gebruik van de accommodatie de sociale inbedding van de vereniging in de stad c.q. het stadsdeel Schalkwijk. Er valt ook te denken aan het organiseren van diverse sport- en spelvormen op de doordeweekse dagen en tijdens 'lege' uren in het weekend.

Paviljoen

Een belangrijk onderdeel van de accommodatie is het paviljoen: als gelegenheid, waar het verenigingsleven 'n extra inhoud krijgt; een locatie, waar veel verenigingsactiviteiten gehouden worden; plus een belangrijke bron van inkomsten.

Naast de organisatie van het voetballen is het paviljoen wellicht het onderdeel van de vereniging, die de meeste inzet behoeft van de leden. De omnivereniging is verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de kantine. Maar ook hier moet de voetbalvereniging zich laten gelden door de inzet van de leden, middels de clubdiensten. De beleving van die gezamenlijkheid binnen het voetbal kan gestimuleerd worden door de barbezetting juist op die tijden te leveren als er veel voetballers op het complex actief zijn. Men kent elkaar, en stemt het gedrag ook beter op elkaar af (respect).

De afstemming met het OMNI-bestuur c.q. de andere sportverenigingen moet geoptimaliseerd worden.

4. Activiteiten en Evenementen (A&E)

4.1 Doelstelling

De activiteitencommissie bedenkt en organiseert allerlei activiteiten voor de vereniging en organiseert daarnaast diverse activiteiten om het voetbal heen die tot doel hebben de voetbalvereniging te promoten. De gedachte is dat de organisatie van activiteiten naast trainingen en wedstrijden de betrokkenheid met de vereniging vergroot en de sfeer bevordert.

Daarnaast initieert en ondersteunt de activiteitencommissie (nieuwe) activiteiten in samenwerking met de Omnivereniging.

Middels deze doelstelling wordt het onder andere mogelijk tradities op te bouwen voor de vereniging. Ook tradities vergroten de betrokkenheid met de vereniging en bevorderen de sfeer.

4.2 Organisatie

De organisatie is zodanig ingericht dat per (grootschalig) evenement / activiteit een werkgroep is samengesteld die verantwoordelijk is voor de voorbereiding, uitvoering en evaluatie.

4.3 Jaarlijkse activiteiten

Voor een goed overzicht van alle evenementen /activiteiten dient er een jaarlijks overzicht (kalender) te komen. Op deze wijze kan ieder lid van de vereniging makkelijk zien welke evenementen /activiteiten wanneer gaan plaatsvinden.

Sommige evenementen /activiteiten zijn reeds bekend. Denk aan de toernooien aan het eind van het seizoen, het Oliebollentoernooi in de eerste week van januari, het Sinterklaasfeest, medewerkersavond. Uiteraard kunnen hieraan meer evenementen / activiteiten voor bedacht worden.

5. Administratieve Zaken (AZ)

5.1 Doelstelling

De commissie Administratieve Zaken

- zorgt voor een optimaal verloop van wedstrijdzaken;
- zorgt voor een adequate afhandeling van inkomende en uitgaande post, correcte verslaglegging en goed beheer van alle bestanden;
- zorgt voor een actuele en volledige ledenadministratie en tijdige contributie inning en
- zorgt voor een adequate en correcte afhandeling van operationele financiële zaken.

5.2 Wedstrijdzaken

De wedstrijdsecretaris is verantwoordelijk voor het publiceren van de wedstrijdprogramma's en het verwerken van de wedstrijduitslagen. Hij stelt de penningmeester in kennis van de gele kaarten, rode kaarten, zodat de penningmeester zorg kan dragen voor een adequate inning van boetes. Ook coördineert en regelt hij oefenwedstrijden en toernooien op verzoek van de commissie voetbaltechnische zaken en overigen (denk aan oefenwedstrijden georganiseerd door teams zelf). De wedstrijdsecretaris onderhoudt de contacten met de KNVB met betrekking tot wedstrijdzaken.

De consul is belast met het beoordelen van en beslist over de bespeelbaarheid van de velden, dit met het oog op de weersomstandigheden en weersverwachtingen.

De scheidsrechtercoördinator is verantwoordelijk voor het toewijzen van scheidsrechters aan geplande wedstrijden. In de toekomst dient hij een arbitrageplan op te stellen hoe zal worden omgegaan met het promoten, werven en opleiden van scheidsrechters op langere termijn met als uitgangspunt dat alle wedstrijden vanaf de JO13 t/m de senioren door gediplomeerde scheidsrechters zullen worden geleid.

5.3 Ledenadministratie

De ledenadministratie zal op een adequate wijze worden verzorgd op basis van schriftelijke aan- en afmelding alsmede ook het verwerken van wijzigingen. De schriftelijke aanmeldingen van jeugdleden (dus geen senioren) worden door tussenkomst van een speciaal hiervoor aangesteld lid van het jeugdbestuur aan hem verstrekt. De ledenadministratie is de plaats binnen de vereniging waar gegevens van leden worden bijgehouden. Tevens wordt het beheer van de spelerspassen verzorgd door de ledenadministratie, in combinatie met de spelregelbewijzen.

5.4 Financiële administratie (penningmeester)

De omvang van de vereniging maakt het noodzakelijk dat er een punctuele en adequate afhandeling en controle van inkomsten en uitgaven plaatsvindt om te borgen dat we binnen de begroting blijven. De financiële administratie is derhalve de centrale afdeling binnen de vereniging waar de dagelijks operationele financiële zaken worden afgehandeld. Tevens zal zij periodiek overzicht geven van de financiële positie van de totale vereniging om adequaat te kunnen bijsturen. Ter wille van een gestroomlijnde inning van de contributies is het gewenst om de mogelijkheid te scheppen om dit proces zoveel mogelijk te laten verlopen middels machtigingen.

Aanschaf van goederen en betaling van facturen wordt alleen maar gedaan na overleg met de financiële administratie (lees: de penningmeester).

5.5 Algemene administratie (secretaris)

De algemene administratie (lees: de secretaris) verzorgt de administratie van gegevens (sponsoren, donateurs, vrijwilligers, etc.) en ondersteunt de andere commissies bij de administratie van gegevens.

De algemene administratie verzorgt de verdeling van inkomende post, verzorgt de uitgaande post en ondersteunt de commissies bij het aanvragen van vergunningen en het verzorgen van uitnodigingen voor activiteiten en/of bijeenkomsten. Hulp kan worden geboden door de ledenadministratie.

6. Sponsoring, Communicatie en PR

Uitgangspunten

- Aanvullende financiële middelen naast de inkomsten van contributie zijn noodzakelijk om het voortbestaan van de vereniging te waarborgen.
- Toenemende financiële slagkracht realiseert een goed fundament om ambities van de vereniging te onderbouwen.
- Consequente financiële geldstromen naast inkomsten van contributie versterken de zelfstandigheid van de vereniging wat een positieve weerslag zal hebben op de leden
- Er wordt een intensieve samenwerking met de OMNI vereniging nagestreefd.
- De netwerkactiviteiten vanuit de commissie dragen positief bij aan de PR van de vereniging en haar leden.

Doelstellingen

- Ontwikkelen van netwerkactiviteiten waarbij v.v. Olympia Haarlem dusdanig wordt gepositioneerd dat externe partijen zich identificeren met de vereniging.
- Ontwikkelen voor een 'sponsorpakket' waaruit de toegevoegde waarde (het nut) voor de sponsorrelatie blijkt, dit dient op meerdere niveaus te worden gerealiseerd en beheerd.
- Het realiseren van contactmomenten waarbij geïnteresseerde sponsors met elkaar en de vereniging in de gelegenheid worden gesteld nader kennis te maken, concreet is de ontwikkeling van een Business Club.
- Realiseren van langlopende relaties met partijen die de vereniging op financiële wijze willen ondersteunen.
- Proactieve samenwerking met de financiële afdeling van de vereniging met het oog op de lange en middellange termijn waarbij de visie van de vereniging als leidraad dient voor het realiseren van voldoende financiële inkomsten.
- Het actief betrekken van leden om tot werving van sponsoren te komen.
- Het opstellen en beheren van een "sponsor prospectlijst" waarbij schriftelijk wordt vastgelegd welke partijen actief en consequent worden benaderd totdat een langlopende financiële relatie is gerealiseerd.
- Het beheren van een Business Club waarbij sponsorrelaties voorzien worden in hun verwachtingspatronen die passend zijn voor de financiële steun die zij de vereniging betalen.
- Het opstellen en beheren van een particulier donateurschap.
- Het realiseren van periodieke sponsorwerving activiteiten.

Randvoorwaarden

- De sponsorcommissie valt onder de verantwoording van de voorzitter en zal rechtstreeks worden aangestuurd op basis van het verenigingsbeleid.
- De commissie bestaat uit vrijwilligers die affiniteit hebben met bovengenoemde commerciële activiteiten.
- De vereniging budgetteert de commissie om zodoende activiteiten te kunnen opstarten om de doelstellingen te realiseren
- Investerings in de commissie dienen op basis van een gedegen schriftelijke onderbouwing te worden aangeboden voor goedkeuring aan het bestuur
- Investerings verdienen zich in afzienbare tijd terug (Return On Investment) en hebben het karakter om op de langere termijn te renderen.
- Het OMNI bestuur heeft een sturende rol met betrekking tot de sponsorcommissie met betrekking tot het complex, het paviljoen en de mogelijkheden tot 'sponsorbundels'.
- De commissie richt zich uitsluitend op partijen die een positieve werking hebben op het imago van de vereniging. Indien de normen en waarden van de vereniging in het geding komen wordt de formele relatie per omgaande beëindigd.

7. Vrijwilligerstaken (clubdiensten)

Zonder vrijwilligers kan geen enkele vereniging goed functioneren en dat geldt dus ook voor de voetbalvereniging OLYMPIA HAARLEM. Het is belangrijk dat alle leden zich inzetten voor de club, door het verplicht vervullen van de clubdiensten.

Vrijwilligers hebben het recht om te weten wat zij van de voetbalvereniging OLYMPIA HAARLEM mogen verwachten en de voetbalvereniging OLYMPIA HAARLEM heeft het recht om te weten wat zij van haar vrijwilligers mag verwachten. Dat is ook belangrijk bij het opstellen van de hierna genoemde doelstelling.

7.1 Doelstelling commissie

Zorgdragen voor een gemotiveerd, efficiënt en kwalitatief deskundig functionerend vrijwilligerskader binnen de voetbalvereniging OLYMPIA HAARLEM, waar leden en/of hun omgeving (ouders, partners, familie en kennissen) gemotiveerd hun clubdiensten uitvoeren.

7.2 Uitvoering

Deze doelstelling kan tot uitvoering worden gebracht door zorg te dragen voor een aantal scheppende voorwaarden:

- Inventariseer de benodigde vrijwilligers voor de diverse deelgebieden.
- Monitor deze inventarisatie periodiek om duidelijk te hebben of deze vrijwilligers ook daadwerkelijk nodig zijn.
- Draag zorg voor een actieve werving en selectie van de vrijwilligers. Het gebruik van de app voetbal.nl zal hierin leidend zijn.
- Laat de vrijwilligers een keuze maken uit welke clubdiensten zij gaan uitvoeren.
- Benader de vrijwilligers daarbij persoonlijk om vast te stellen op welk gebied zij zich kunnen en willen inzetten voor OLYMPIA HAARLEM.
- Formuleer functie- en taakomschrijvingen over de aard van de werkzaamheden van de diverse vrijwilligers en geef een tijdsindicatie voor de uitvoering van deze taak.
- Zorg er voor dat de vrijwilligers geïntroduceerd worden en geef hen ook de nodige instructies.
- Vergroot de efficiency, kwaliteit en deskundigheid van de vrijwilligers.
- Faciliteer eventuele noodzakelijke opleidingen van de vrijwilligers.
- Informeer de vrijwilligers actief via de diverse beschikbare kanalen binnen de vereniging.
- Draag zorg voor een aangenaam vrijwilligers klimaat binnen de vereniging en zorg voor afstemming op het gebied van vrijwilligerszaken, met de overige afdelingen binnen de Omnivereniging OLYMPIA HAARLEM.
- Zorg ervoor dat leden die zich **niet** beschikbaar stellen voor clubdiensten op gesprek komen bij het bestuur.

7.3 Samenwerking met overige commissies en afdelingen

Alle commissies binnen de voetbalvereniging OLYMPIA HAARLEM dienen duidelijkheid te verschaffen wat voor soort type vrijwilliger zij voor welke taak nodig denkt te hebben. Daarnaast dienen zij zicht te hebben over de hoeveelheid vrijwilligers die zij voor deze

taken nodig hebben. Een actueel en accuraat bestand is een vereiste voor de vrijwilligerscommissie om op een juiste wijze uitvoering te geven aan de hierboven genoemde doelstelling.

Daarnaast is een goede afstemming noodzakelijk met de overige afdelingen en het Omni Bestuur van OLYMPIA HAARLEM, om te bezien waar wij elkaar kunnen helpen, overlappen c.q. aanvullen.

8. Slotwoord

Dit beleidsplan moet inspiratie bieden voor de noodzakelijke veranderingen binnen de vereniging, om een toekomstbestendige vereniging te worden en te blijven, waarbij het spelplezier en gezelligheid voor alle leden op de eerste plaats komt. De jeugdafdeling heeft hierin de hoogste prioriteit.

Op basis van dit beleidsplan kan het bestuur voor het eigen functioneren een jaarplan opstellen en dit als vast agendapunt in elke vergadering aan de orde laten komen (bewaking). Via de notulen worden de leden hierover geïnformeerd.

En het spreekt voor zich dat periodiek een bijstelling van het beleidsplan kan plaatsvinden. Ook wij kennen de toekomst niet; er kan van alles veranderen. Zorg er wel voor dat je de ontwikkelingen voortdurend beziet ten opzichte van dit beleidsplan (monitoren) en doe daar verslag van aan de leden, tijdens de jaarlijkse ledenvergadering.

Ons advies blijft ook dan: kijk naar de omgeving en schat in waar de kansen en bedreigingen zitten, bepaal waar je eigen sterke en zwakke punten liggen. Bepaal daarna je koers en zoek daarbij de best mogelijke middelen om het doel te bereiken.

Succes!

9. Organigram

Algemene ledenvergadering

Hoofdbestuur:

- voorzitter
- secretaris
- penningmeester
- voorzitter jeugdcommissie
- algemene zaken / vice-voorzitter

Onder het hoofdbestuur vallen de volgende commissies:

- normen & waarden (valt onder voorzitter)
- selectie zaken veld / zaal (valt onder voorzitter)
- zaalcommissie (valt onder voorzitter)
- materiaalcommissie (valt onder voorzitter)
- vrijwilligerscommissie (valt onder secretaris)
- wedstrijdsecretariaat (valt onder secretaris)
- jeugdcommissie (jeugdtrainers, coaches) (valt onder voorzitter jeugdcommissie)
- evenementencommissie (valt onder voorzitter jeugdcommissie)
- ledenadministratie (valt onder penningmeester)
- kascommissie (valt onder penningmeester)
- sponsoring (valt onder algemene zaken)

BESTUURSTAKEN

Voorzitter

- Leidt het bestuur
- Is mede beleidsbepaler
- Vertegenwoordigt de vereniging naar buiten toe
- Draagt zorg voor een goede taakverdeling
- Afgevaardigde SV-overleg
- Verantwoordelijk voor sponsorbeleid
- Stimuleert en houdt toezicht op de uitvoering van alle taken
- Heeft een controlerende functie en onderhoudt contacten met alle actieve commissies

Secretaris

- Is mede beleidsbepaler
- Is verantwoordelijk voor de organisatie/agenda van de vergaderingen.
- Verwerkt en beheert de post en het archief
- Heeft een registrerende functie
- Is verantwoordelijk voor procedures, aanmeldingen en uitschrijvingen in samenwerking met de ledenadministratie

Penningmeester

- Is mede beleidsbepaler
- Verantwoordelijk voor het financiële beleid en de vertaling daarvan in budgetten (jeugd, selectie etc.)
- Beheert de financiën
- Maakt financiële overzichten (jaarverslag)
- Coördineert de financiële administratie
- Draagt zorg voor de informatieverstrekking aan de kascommissie

Voorzitter jeugdcommissie

- Leidt de jeugdcommissie
- Is mede beleidsbepaler
- Voert regelmatig gesprekken met de jeugdcoördinatoren over uitvoering en continuering afspraken.
- Adviseert hoofdbestuur t.a.v. functioneren jeugdtrainers

Algemene zaken / vice-voorzitter

- Mede beleidsbepaler
- Algemene zaken
- Vervanging Penningmeester
- Evenementen en toernooien

COMMISSIES

Zoveel mogelijk taken zijn weggezet bij commissies. Hieronder een overzicht.

Commissies vallende onder Bestuurslid

VOORZITTER

- Selectiezaken veld en zaalvoetbal
- Normen & Waarden commissie
- Materialencommissie
- Zaalcommissie

Commissies vallende onder Bestuurslid

ALGEMENE ZAKEN/VICE-VOORZITTER

- Algemeen
- Overige Senioren
- Sponsorcommissie

Commissie vallend onder de

PENNINGMEESTER

- Kascommissie
- Ledenadministratie

Commissie vallende onder

SECRETARIS

- Wedstrijdsecretariaat
- Vrijwilligerszaken / clubdiensten

Commissies vallende onder Bestuurslid

VOORZITTER JEUGDCOMMISSIE

- Evenementen
- Toernooien

SAMENSTELLERS VAN DIT BELEIDSPLAN

Beleidsonderdelen

Mikel Rosenbach
Monique Snoek
Barry van Bilderbeek
Martijn Hulsebosch

Redactie

Martijn Hulsebosch

Haarlem, juni 2025

© v.v. Olympia Haarlem

Niets uit deze publicatie mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, worden overhandigd aan derden, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen, of op enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van VV Olympia Haarlem.. Ongeautoriseerd of oneigenlijk gebruik van de inhoud van deze publicatie wordt beschouwd als een inbreuk op intellectuele rechten, regelgeving met betrekking tot privacy, publicatie en/of communicatie in de breedste zin van het woord.